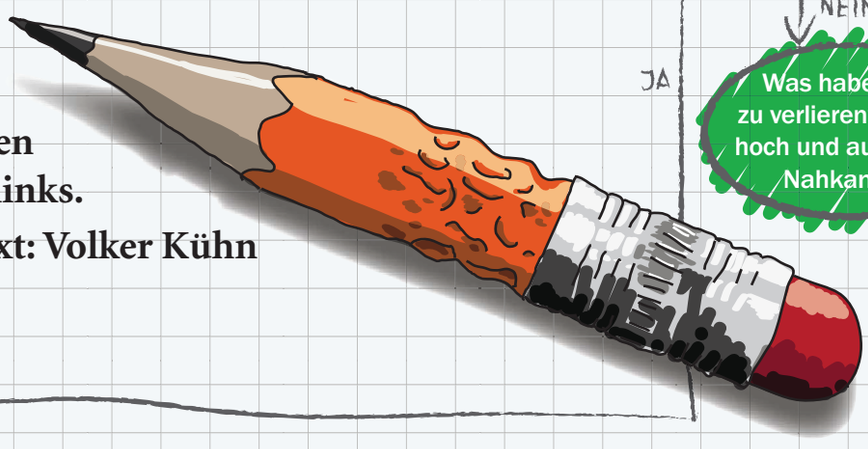
# … und raus bist du!

**Es gibt Schöneres, als Mitarbeiter zu feuern. Oder? Ein launiger Leitfaden für den finalen Akt einer Karriere. Los geht's oben links.**

**Illustration: Carsten Lüdemann Text: Volker Kühn**



Wollen Sie den Mitarbeiter überhaupt feuern?
JA → Hat er es verdient?
JA → Haben Sie schon einen Plan?
JA → Einen guten Plan?
JA → Wo ist das Problem?!
NEIN → Sind Sie eher der konfliktscheue Typ?
JA → Oh Gott! → Würden Sie lieber selbst kündigen?
JA → Dann raus hier! Sie haben zehn Minuten, Ihren Schreibtisch zu räumen!
NEIN → Aber Ihre Gesellschafter bestehen darauf, dass Köpfe rollen?
JA → Und jetzt wäre es Ihnen lieber, der Mitarbeiter würde von selbst gehen?
JA!!! → Okay. Überschütten Sie ihn mit Lob!
ABER WIESO? → Und dann versetzen Sie ihn an einen verhassten Außenstandort: weil angeblich nur er das Chaos dort regeln kann. Kündigt er?
JA → Na also!
NEIN → Stopp! Jetzt nichts überstürzen! Was Sie brauchen, ist eine ausgeklügelte Strategie!
ALSO GUT! → Können Sie die Verantwortung auf andere abschieben?
JA → Na los!
NEIN → Ist Mobbing eine Option?
JA → Haben Sie einen starken Betriebsrat?
NEIN → Sehr stark?
JA → Erzeugen Sie im Büro ein Klima der Angst! („Bad Cop")
ABER WIE? → Rasten Sie regelmäßig wegen nichts und wieder nichts aus! Kündigt er?
JA → Na also!
NEIN → Setzen Sie ihn in ein fensterloses Büro und drehen Sie sporadisch den Strom ab. Kündigt er?
JA → Na also!
NEIN → Geben Sie ihm Aufgaben, die er gar nicht lösen KANN! Kündigt er?
JA → Na also!
NEIN → Befördern Sie ALLE anderen in seiner Abteilung! Kündigt er?
JA → Na also!
NEIN → Erzeugen Sie im Büro ein Klima des „Sozialen"! („Good Cop")
ABER WIE? → Schicken Sie ihn zum Seminar „Mitarbeiterentwicklung" mit Gruppenspielen (!) und Präsentation (!!). Kündigt er?
JA → Na also!
NEIN → Lassen Sie ihn die Geburtstage der Kollegen verwalten: Geld sammeln, Karte kaufen etc. Kündigt er?
JA → Na also!
NEIN → Ernennen Sie ihn zum Stockwerksbeauftragten mit Erste-Hilfe-Seminar am Samstag. Kündigt er?
JA → Na also!
NEIN → Stehlen Sie Dinge anderer Angestellten und verstecken Sie sie schlecht auf seinem Schreibtisch. Kündigt er?
JA → Na also!
NEIN → Lassen Sie ihn seinen Resturlaub kurzfristig im November nehmen (wegen „Bilanzierung"). Kündigt er?
JA → Na also!
NEIN → Baggern Sie seine Freundin an! Kündigt er?
JA → Na also!
NEIN → Baggern Sie ihn an! Kündigt er?
JA → Na also!
NEIN → Wissen Sie was? Der Mann ist einfach härter als Sie! Geben Sie's auf!

Vorbestraft?
JA → Gewaltdelikt?
JA → Haben Sie Angehörige, die auf Ihr Gehalt angewiesen sind?
NEIN → Was haben Sie zu verlieren? Ärmel hoch und auf in den Nahkampf!
JA → Ist Charles Bronson ein Vorbild für Sie?
JA → Obwohl er es nicht verdient?
JA → Aber Sie wollen ihn trotzdem feuern?
NEIN → Keine Widerrede!
KEINEN BOCK!

Teppich-Restauration – unsere Kompetenz

Mit dem nebenstehenden QR-Code können Sie die Ullmann App auf Ihr iPhone laden und sich schon vorher interaktiv umsehen.

Available on the App Store

Einrichtungen ULLMANN
175 JAHRE GUTER GESCHMACK

Heiligengeiststr. 31/32 · 26121 Oldenburg · Tel. 0441 / 9 23 45 · einrichtungen@ullmann.de · www.ullmann.de